

移民新訊

2022年11月



在收緊商務訪客核發簽證問題的同時，某些省級勞動當局表示最近的發展與挑戰，主管機關也在加強外國人在越南申請工作許可的審查程序。

目前影響來越南的外國僱員入境程序的一些具體議題詳述如下：

1. 工作許可規定正在被嚴格解釋，並要求提供進一步的證據來支持申請案

根據現行勞動法規，在越南人不能滿足企業經理、執行董事、專家和技術人員的條件下，得聘用外國人擔任該職位。

然而最近，某些省級勞動當局要求提供更多證據來支持越南人不能擔任職務。因此，除了提供強而有力的書面理由說明為何需按照以往慣例由外國人擔任該職位外，企業還必須進一步提供證據證明確實需要使用外國勞動力，且企業無法在本地人才庫中找到合適的人選來填補這個職缺。

所要求的證據包括以下內容：

- 特定職位招聘廣告需證明企業已嘗試過招聘本地人才
- 相關文件證明已錄用本地人才但不符合職位要求或已終止勞動合約，企業必須尋找外國人才填補職缺
- 相關文件證明企業透過勞動供應商或就業中心招聘本地人才但找不到合適人選

除上述情況外，省級勞動部門得要求提供以下文件，以證明企業營運對人才的需求，以及企業未來有計劃培養本地人才替代申請該職位的外國勞工：

- 外國員工使用計劃和培訓計劃，其中顯示越南員工接任外籍員工職位培訓計劃
- 描述項目進度和人才需求的文件，以證明確實有該申請職位之需求

這些變動可能會給打算招聘外國員工來越南工作的企業帶來挑戰，進而延長工作許可申請流程。

2. 第105號決議關於持有有效工作許可的外國勞動力流動於各省之執行不一致

第 105 號決議允許已獲得工作許可且仍有效的外國員工被派送、派遣或借調到另一個省份工作不超過 6 個月者，無需在另一個省份重新申請工作許可。

然而，在實務上，某些省級勞動部門仍然要求重新申請工作許可，以便外國員工在這些省份工作，無視第 105 號決議規定的企業派遣通知。

該要求不符合第 105 號決議的指引, 不僅對擬動員外國勞動力在越南從事不同項目的企業造成額外行政負擔外, 而且還可能引發究竟由那個實體來贊助新的工作許可的特定挑戰、那個類型的工作許可是合適的, 以及是否因新工作許可造成產生社會保險責任。

3. 省級部門就外國勞動館理部門之間進行資訊交換, 以加強外國勞動力管理

最近, 一些省級勞動管理部門正在加強對外國勞動力的管理, 即:

- 峴港人民委員會於 2022 年 9 月 14 日發布第 2425/QDD-UBND 號議定, 關於勞動管理部門之間的合作規則, 以加強該省外國勞動管理, 包括報告外國勞力停留並該省內工作之管理狀況, 以及在企業進行查核及工作許可核發後的檢查, 以確保在招聘和使用外國勞動之合規性。此外, 峴港勞動傷兵及社會事務部 (DOLISA) 被授權與其他相關部門協調, 建立一個單一的軟體來管理該省的外國勞動力, 允許所有相關部門都可以透過該軟體進行外國勞動管理。
- 河內部分地區也對使用外國勞動力之企業進行勞動查核, 以檢查企業使用外國勞動力的合規情況。

KPMG評論

由於勞動實務在沒有事先通知的情況下隨著時間的推移而發生變化, 且移民和勞動法規正在被嚴格執行, 因此建議企業盡可能提前計劃人員和商務旅行, 以避免因缺乏合適的人員而中斷運營。而且, 應重新檢視流動和招聘程序, 以捕捉申請工作許可實務上的變動。

此外, 隨著引入更多機制來管理和監督在越南工作的外國勞工的使用, 以及外國勞動查核可能會更加深入和頻繁, 企業應檢視其內部外國勞動力之合規性。

請聯繫KPMG就您及公司的商務旅行計劃及合規性做進一步諮詢。

聯繫我們

中文部 - Chinese Desk

Chang Hung Chun (河內 - 胡志明市)
鄭宏俊 合夥人
E chchun@kpmg.com.vn

Brian Chen (河內 - 胡志明市)
陳家程 合夥人
E brianchen@kpmg.com.vn

Bryan Tran (胡志明市)
陳鴻福 協理
E phuctran@kpmg.com.vn

Tu Nguyen (河內)
阮清秀 協理
E tnguyen50@kpmg.com.vn

河內 - Hanoi

46th Floor, Keangnam Landmark 72,
E6 Pham Hung, Me Tri, Nam Tu Liem
T +84 (24) 3946 1600

胡志明市 - Ho Chi Minh City

10th Floor, Sun Wah Tower,
115 Nguyen Hue, Ben Nghe, District 1
T +84 (28) 3821 9266

峴港 - Da Nang

Unit D3, 5th Floor, Indochina Riverside Towers,
74 Bach Dang, Hai Chau I, Hai Chau
T +84 (236) 351 9051

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavour to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2022 KPMG Limited, KPMG Tax and Advisory Limited, KPMG Law Limited, KPMG Services Company Limited, all Vietnamese one member limited liability companies and member firms of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

The KPMG name and logo are trademarks used under license by the independent member firms of the KPMG global organization.



Scan to visit our website: kpmg.com.vn
Email: kpmghcmc@kpmg.com.vn